

Утверждаю

Заведующий МОУ Детский сад № 71

М.Н. Переходова

" 09 " января 2017г



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 71 Центрального района Волгограда»
2017г

**План мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 71 Центрального района
Волгограда»**

Цели: создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МОУ Детский сад № 71

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в ДОУ.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Отметка о выполнении |
|--|--|----------------------------------|-------------------------|---|
| 1. Совершенствование управленческих механизмов по вопросам антикоррупционной деятельности | | | | |
| 1.1 | Разработать план мероприятий по профилактике коррупции в МОУ Детском саду № 71 на 2017г | Заведующий | Январь 2017г | Разработан 09.01.2017г |
| 1.2 | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции | Заведующий | Постоянно | |
| 1.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на - совещаниях при заведующем в МОУ - общих собраниях трудового коллектива - заседаниях родительского комитета; педагогических советов, - родительских собраниях | Заведующий | В течении года по плану | |
| 1.4 | Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам. | Заведующий | Постоянно | |
| 1.5 | Индивидуальное консультирование работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур | Заведующий Рабочая группа | Постоянно | В течении года вновь принятыми на работу сотрудниками |

| | | | | |
|---|---|---|-----------------------|--|
| 1.6 | Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией | Заведующий | по мере возникновения | |
| 2. Мероприятия по формированию у сотрудников МОУ нетерпимого отношения к коррупции | | | | |
| 2.1 | Контроль за усилением персональной ответственности работников МОУ неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма | Заведующий Председатель рабочей группы | Постоянно | |
| 2.2 | Проверка знаний основ противодействия коррупции работников МОУ | Заведующий Рабочая группа | По мере необходимости | |
| 2.3 | Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в МОУ. | Заведующий | Постоянно | |
| 2.4 | Изготовление памяток для родителей «Это важно знать!», «Если у вас берут взятку...», «Взяткой может быть ...». | Рабочая группа | Август-сентябрь | |
| 2.5 | Работа с педагогами: круглый стол «Формирование антикоррупционной и нравственно-правовой культуры» | Заведующий Рабочая группа | Ноябрь | |
| 2.6 | Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению. | Воспитатели групп, Рабочая группа | Ежегодно 9 декабря | |
| 2.7 | Обеспечение наличия в ДОУ Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками ДОУ | Рабочая группа | август | |
| 2.8 | Отчет ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ перед трудовым коллективом. | Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в МОУ | декабрь | |
| 2.9 | Усиление внутреннего контроля в ДОУ по | Заведующий | В течении года | |

| | | | | |
|---|---|--|------------|--|
| | <p>вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - исполнение должностных обязанностей всеми работниками ДОУ; - организация и проведение образовательной деятельности - организация питания детей в ДОУ; - обеспечение выполнения требований СанПиН в ДОУ | | | |
| 3. Мероприятия по формированию у родительской общественности МОУ нетерпимого отношения к коррупции | | | | |
| 3.1 | <p>Обеспечение функционирования сайта ДОУ, в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ "Об обеспечении доступа у информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления" для размещения на нем информации о деятельности ДОУ, правил приема в ДОУ, Доступность электронного адреса на сайте http://www.ohkole.ru/ МОУ Детского сада № 71</p> | <p>Заведующий Ответственный за ведение сайта . http://www.ohkole.ru/</p> | Постоянно | |
| 3.2 | <p>Проведение мониторинга мнения родительской общественности об эффективности антикоррупционных мероприятий</p> | <p>Заведующий Рабочая группа</p> | Июнь 2017г | |
| 3.3 | <p>Размещение информации по антикоррупционной тематике на стенде в стенах детского сада и на сайте ДОУ:</p> | Рабочая группа | Постоянно | |
| 3.4 | <p>Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (специализированный ящик, почтовый, электронный адреса, книгу жалоб и предложений, телефон) на действия (бездействия) заведующего и сотрудников детского сада с точки зрения наличия</p> | <p>Заведующий Рабочая группа</p> | Постоянно | |

| | | | | |
|---|---|------------------------------|-----------|--|
| | сведений о фактах коррупции и организации их проверки | | | |
| 4. Контроль и учет исполнения мероприятий по противодействию коррупции в МОУ | | | | |
| 4.1 | Обеспечение систематического контроля за выполнением плана мероприятий по противодействию коррупции | Заведующий Рабочая группа | Постоянно | |
| 4.2 | Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей(законных представителей) | Заведующий Рабочая группа | Постоянно | |
| 4.3 | Контроль за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в МОУ | Заведующий Рабочая группа | Постоянно | |
| | Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в образовательном учреждении | Заведующий Рабочая группа | Постоянно | |